

働きやすい職場環境をつくる

ハラスメント対策

充分に取り組んでいますか

効果的な「研修プログラム」を提供します

多くの企業が研修を実施

半数以上の企業がセクハラやパワハラの防止対策に取り組んでいることが国の調査で明らかになりました。主には研修の実施や相談窓口の設置などです。2017年1月からは「マタハラ・パタハラの防止」も事業主の義務となりました。2015年12月からはストレスチェック制度も導入されました。メンタルヘルス対策だけでなく、職場環境改善への取り組みも具体的に行うことが求められています。

被害者の6割が泣き寝入り

現実には職場でセクハラを受けたことのある女性は3人に1人、しかもそのうち60%が我慢をして誰にも相談をしていません。パワハラも4人に1人が被害を受けています。どちらの場合も職場の窓口担当者に相談をしたのはわずか2～3%です。

重要な「防止」と「対応」

職場で研修をしているにも関わらず、効果があまり出ていないのはなぜでしょうか。どのような言動がパワハラやセクハラになるのかを知るだけではハラスメントは防げません。なぜハラスメントが起こるのかを一人ひとりが充分に理解し、正しい指導法や相談対応、コミュニケーションなどについてロールプレイなどで実践しながら具体的に学べるセミナー(研修)を実施することが大切です。アトリエエムは、職場の状況やニーズに応じた具体的なセミナープログラムをご提案し、サポートします。より良い職場環境のためにご一緒に取り組んでいきたいと考えています。

アトリエエムのセミナープログラム

A ハラスメント防止セミナー

ハラスメント(パワハラ、セクハラ、マタハラ、パタハラ、アカハラ、LGBTなど)の現状と背景、事例・裁判例、職場の実態の検証、対応、コミュニケーションなど。

対象者
管理職
一般社員
役員・経営層など

B 相談対応セミナー

相談を受ける時の留意点、傾聴、ロールプレイ、行為者へのヒアリング、防止対策など。

対象者
相談窓口担当者
人事・人権担当者
管理職など

C メンタルヘルスセミナー

ストレス、自律神経の働き、セルフケア、ラインケア、ストレスコーピング(対処法)、ストレスチェック制度など。

対象者
管理職
一般社員
人事・人権担当者など

D グループセミナー (再発防止セミナー)

ハラスメントの再発防止のために、また組織の問題点と課題を明確にするために、少人数でディスカッションを中心に複数回にわたって実施します。アトリエエムの画期的なオリジナルプログラム。

考えよう!ハラスメント vol.2

LGBTを知ろう

価格2万円(税別)/20分/2016年
《公共ライブラリーでの貸出可》

研修用
DVD



M アトリエエム

〒550-0002 大阪市西区江戸堀1-4-27-401
TEL 06-4256-8836 FAX 06-4256-8837
info@atoriem.jp http://atoriem.jp



講師

三木 啓子
アトリエエム代表
産業カウンセラー

《アトリエエムのハラスメントセミナー》

「適切な相談対応が
できていますか」

2018年

1/26(金) 11:00~16:30

*定員 30人 *参加費 9千円

*会場 ドーンセンター
(大阪府立男女共同参画・青少年センター)